

TISKOVÁ ZPRÁVA

Projekt Roz(h)led pomáhá získávat rozhled mladým lidem z dětských domovů a pěstounských rodin

Praha, 9. května 2016

Rebeka, Tomáš, Kryštof a Matěj. Během čtyř měsíců se z nich stali „jiní“ lidé. Zapojili se totiž do projektu Roz(h)led, který realizuje nezisková organizace Nadání a dovednosti, o.p.s.

Šestnáctiletá Rebeca vyrůstá v pěstounské rodině. Neuměla se rozhodnout, zda bude právníčkou nebo psychologkou a už vůbec nevěděla, co má pro splnění svých představ udělat. Tomáš (17) z Prahy studuje informační technologie na střední škole, ale čím se bude v budoucnu živit, nevěděl. Kryštof (18) žije v Dětském domově Býchory. Neměl ponětí, jak to funguje v IT firmách a na trhu práce. Sedmnáctiletý Matěj z pěstounské rodiny je studentem 2. ročníku Střední průmyslové školy v Praze. Zda půjde na vysokou nevěděl, ale chtěl se stát fotbalistou. To byly matné vize čtyř mladých lidí ještě před pár měsíci. Dnes po absolvování čtyřměsíčního projektu neziskové organizace Nadání a dovednosti Roz(h)led už mají o své budoucnosti jasnější představy.

Kariérní poradenství, workshopy, exkurze do firem a organizací, stínování vybrané profese a simulace reálných pracovních pohovorů, tím vším prošli mladí lidé z dětských domovů a pěstounských rodin, kteří se zapojili do projektu Roz(h)led. Není žádným tajemstvím, že právě tito lidé, kteří se ocitnout na prahu samostatného života, patří na trhu práce k nejohroženějším skupinám. A právě proto se jim nezisková organizace Nadání a dovednosti snaží pomoci a otevřít jim obzory. Připravuje je na budoucí povolání, budou v nich zájem o kariéru, o zaměstnání a zapojení se do běžného života.

„Roz(h)led je určen mladým lidem ve věku od 17 do 26 let. Pomáhá jim objevit jejich silné stránky, nadání a dovednosti a začít je využívat ve svůj prospěch tak, aby si našli a získali zaměstnání, které je bude bavit a naplňovat a ve kterém mají potenciál vyniknout. Individuálně se setkávají s kariérní poradkyní, která s nimi probírá jejich silné a slabé stránky, co je baví či nebaví, co si již vyzkoušeli a co by chtěli dělat apod. Výsledkem sezení je diagnostická myšlenková mapa, na jejímž základě a také na základě zpětné vazby od poradkyně stavíme individuální program pro konkrétní účastníky. Pak jsou pro ně připraveny exkurze ve firmách podle profilace daného účastníka a následné stínování vybrané pracovní profese. Kromě těchto tří základních pilířů projektu je pro účastníky připravena řada seminářů a workshopů,“ uvedla Linda Hurdová, ředitelka Nadání a dovednosti, o.p.s.

Od roku 2013 úspěšně proběhlo sedm kol projektu, to poslední skončilo koncem dubna 2016 v Moravskoslezském kraji. A zároveň se na začátku dubna rozjelo 8. kolo. Celkem se do Roz(h)ledu zapojilo 142 účastníků, kteří absolvovali 96 exkurzí ve firmách a podnicích. Mezi nimi i Rebeca, která absolvovala kurz Sebepoznání k větší efektivitě a dnes už ví, že chce studovat zdravotní obor na vysoké škole a stát se psychiatrickou. Tomáš, který stále navštěvuje hodiny angličtiny, se začal zajímat o grafiku a fotografování. Kryštof absolvoval kurz Obchodních a vyjednávacích dovedností. Dostal se do Studentského Trenérského Centra a stal se Microsoft ambasadorem. Chce být ředitelem IT firmy a

TISKOVÁ ZPRÁVA

vymyslet zajímavý start-up projekt. Matěj absolvoval vzdělávací kurz Vývoj aplikací na platformě iOS, kurz anglického jazyka a chce studovat na vysoké škole.

„Když si na zpětně vzpomenu, tak na začátku projektu neměl ani jeden z nich žádnou vizi, co by chtěl dělat, co by ho bavilo, chvílemi byli až bezradní. Teď z nich mám upřímnou radost, z toho, kam jsme jim pomohli se posunout. Pokud jde o práci, o jejich vstup do samostatného života se nebojím. Vědí, co chtějí a jsou ochotni proto udělat maximum,“ dodala ředitelka Hurdová.

Co řekli o projektu:

Rebeca

Díky projektu jsem více otevřená a mám mnohem více možností. Absolvovala jsem spoustu kurzů, za které jsem opravdu vděčná. Navíc díky novému životopisu se mi podařilo získat hned několik brigád.

Tomáš

Díky projektu Roz(h)led jsem získal potřebnou motivaci a informace proto, abych se mohl posunout dál. Otevřelo mi to obzory a o 100 procent zvýšilo mé touhy a cíle. Uvědomil jsem si, že abych něco dokázal, musím snít a jít si za svými sny, nikoliv zůstat na zemi. Moc děkuji za zázemí, které mi Nadání a dovednosti poskytuje. Víím, že kdykoliv budu něco potřebovat, mohu se na ně obrátit.

Kryštof

Díky projektu jsem poznal soustu zajímavých lidí a získal mnoho příležitostí. Nyní jsem ambasadorem Studentského Trenérského Centra Microsoft a mám skvělou startovací čáru pro svůj budoucí profesní život.

Matěj

Projekt Roz(h)led mi rozšířil obzory. Uvědomil jsem si, co chci dělat v budoucnu a čím chci být. Chci vystudovat vysokou školu a v průběhu studia chodit na brigádu v oboru, nejlépe programování a vývoj aplikací. Po vysoké bych rád našel uplatnění v zahraničí.

O Nadání a dovednosti o.p.s.

Nadání a dovednosti o.p.s. je nezisková organizace, jejímž posláním je pomáhat mladým lidem z dětských domovů a pěstounských rodin s kariéřním rozvojem a s prvními kroky do samostatného života. V rámci projektu Roz(h)led pomáhá již čtyři roky zprostředkovat mladým lidem první kontakt s pracovním světem. Roz(h)led úspěšně absolvovalo více než 130 dospívajících. Od ledna do dubna 2016 realizovala v Ústeckém kraji projekt Roadshow s Veronikou. Jeho cílem bylo připravit dospívající na cestu k samostatnosti dříve, než opustí brány dětských domovů a pěstounských rodin, bez informací a bez možnosti se vrátit. Více informací na www.nadaniadovednosti.cz.

Pro více informací kontaktujte:

Linda Hurdová, ředitelka Nadání a dovednosti o.p.s.

tel.: +420 724 852 238, email: linda.hurdova@nadaniadovednosti.cz