

TISKOVÁ ZPRÁVA

Projekt Happy End pomůže dětem z dětských domovů a pěstounských rodin získat zaměstnání a naučí je samostatnosti

Praha, 30. listopadu 2016

Naučit děti z dětských domovů a pěstounských rodin samostatnosti, novým dovednostem, pomoci jim při rozšíření všeobecného přehledu a při získání stálého zaměstnání, to jsou hlavní cíle nového projektu Happy End, který bude od února příštího roku realizovat nezisková organizace Nadání a dovednosti, o. p. s. v rámci celé České republiky.

Každý rok by se do programu, který potrvá 12 měsíců, mělo zapojit 10 dětí ve věku 17 až 26 let. Každý z účastníků bude mít náplň šitou na míru. Čeká na něj SCIO test silných stránek, který by měl napovědět, jaké povolání je pro něj vhodné. Po individuálním pohovoru s kariérní poradkyní absolvuje potřebné kurzy, semináře, přednášky. V rámci workshopů si bude zdokonalovat finanční gramotnost, vyzkouší si psaní životopisu, zjistí, jaké povinnosti a odpovědnost obnáší samostatné bydlení a seznámí se s povinnostmi dospělých, které bude mít, až bude žít mimo dětský domov či pěstounskou rodinu. V rámci příprav na budoucí povolání navštíví děti firmy, které odpovídají jejich profilaci a zájmům, absolvují brigády v daném oboru, aby získali praxi a na konci programu by měli nastoupit do svého vysněného zaměstnání.

„Bude to takové zakončení etapy života s dětským domovem a přechod do skutečného života, kdy budou samostatní a soběstační. Budou mít práci, mzdu, bydlení a pak již bude vše na nich. Pilotní kolo odstartujeme na začátku nového roku a nyní hledáme partnery z řad firem, kteří by se do projektu chtěli zapojit a podpořit jednotlivé děti při jejich cestě za svými sny,“ uvedla Linda Hurdová, ředitelka Nadání a dovednosti, o.p.s. a jedním dechem dodala: „Bez zapojení společností, firem, odborníků z praxe není možné projekt Happy End realizovat. Čím více podpory získáme, tím více mladých lidí můžeme zapojit a pomoci jim, aby po odchodu z dětského domova neskončili bez prostředků někde pod mostem.“

Podpořit projekt lze finančně, materiálně, ale také zajištěním workshopů, seminářů, kurzů, brigád či stáží, nebo zajištěním odborníka jako mentora pro některého z účastníků. Největší podporou je pak umístění účastníka do zaměstnání. Protože právě hledání práce po opuštění dětského domova či pěstounské rodiny je pro téměř 76 procent mladých lidí třetím největším strachem hned po obavách z hledání bydlení a z finančních potíží. To ukázal průzkum, který v průběhu roku provedla nezisková organizace Nadání a dovednosti ve spolupráci se společností KPMG Česká republika v 10 dětských domovech a zapojilo se do něj 113 mladých lidí.

TISKOVÁ ZPRÁVA

O Nadání a dovednosti o.p.s.:

Nadání a dovednosti o.p.s. je nezisková organizace, jejímž posláním je pomáhat dětem z dětských domovů a pěstounských rodin s kariérním rozvojem a s prvními kroky do samostatného života. V rámci vzdělávacího programu Rozhled pomáhá již čtyři roky zprostředkovat dětem první kontakt s pracovním světem. Rozhled úspěšně absolvovalo 225 dospívajících. Celkem jejich projekty prošlo již 377 dětí. Více na www.nadaniadovednosti.cz.

Kontakt:

Linda Hurdová, ředitelka Nadání a dovednosti o.p.s.

tel.: +420 724 852 238, email: linda.hurdova@nadaniadovednosti.cz